

# Huis voor Klokkenuiders

Mediation voor melders?

Marion Weiting & Ed Fenne

# Huis voor klokkenluiders?

- Incidenten: initiatiefwet aangenomen in 2016
- Voor klokkenluiders en werkgevers
- Zelfstandig Bestuurs Orgaan
- Maatschappelijke adviesraad
- Middelen 2024
  - Medewerkers (ca. 32)
  - Bestuur (3x parttime)
- Jaarlijks budget: € 5.2 miljoen



# Wet bescherming klokkenluiders

- Maatschappelijke misstanden (nieuw: EU-inbreuken)
- > 50 werknemers: verplichte meldregeling/meldadviseur
- Beschermt melders, bijstandsverleners en een betrokken 3<sup>e</sup>
- Melders: niet alleen werknemers
- Beschermingsmaatregelen, waaronder
  - omkering bewijsvermoeden
  - verbod op zwijgbeding
  - Vertrouwelijke behandeling melding
- Aanscherping interne meldprocedure (verplichte terugkoppeling)
- Aanwijzen bevoegde autoriteiten



Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd  
Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport



Nederlandse Arbeidsinspectie  
Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid



Autoriteit Nucleaire Veiligheid en  
Stralingsbescherming



Inspectie Leefomgeving en Transport  
Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat



Nederlandse Voedsel- en  
Warenautoriteit  
Ministerie van Landbouw,  
Natuur en Voedselkwaliteit



HUIS VOOR  
KLOKKENLUIDERS



AUTORITEIT  
PERSOONSGEGEVENS

DeNederlandscheBank

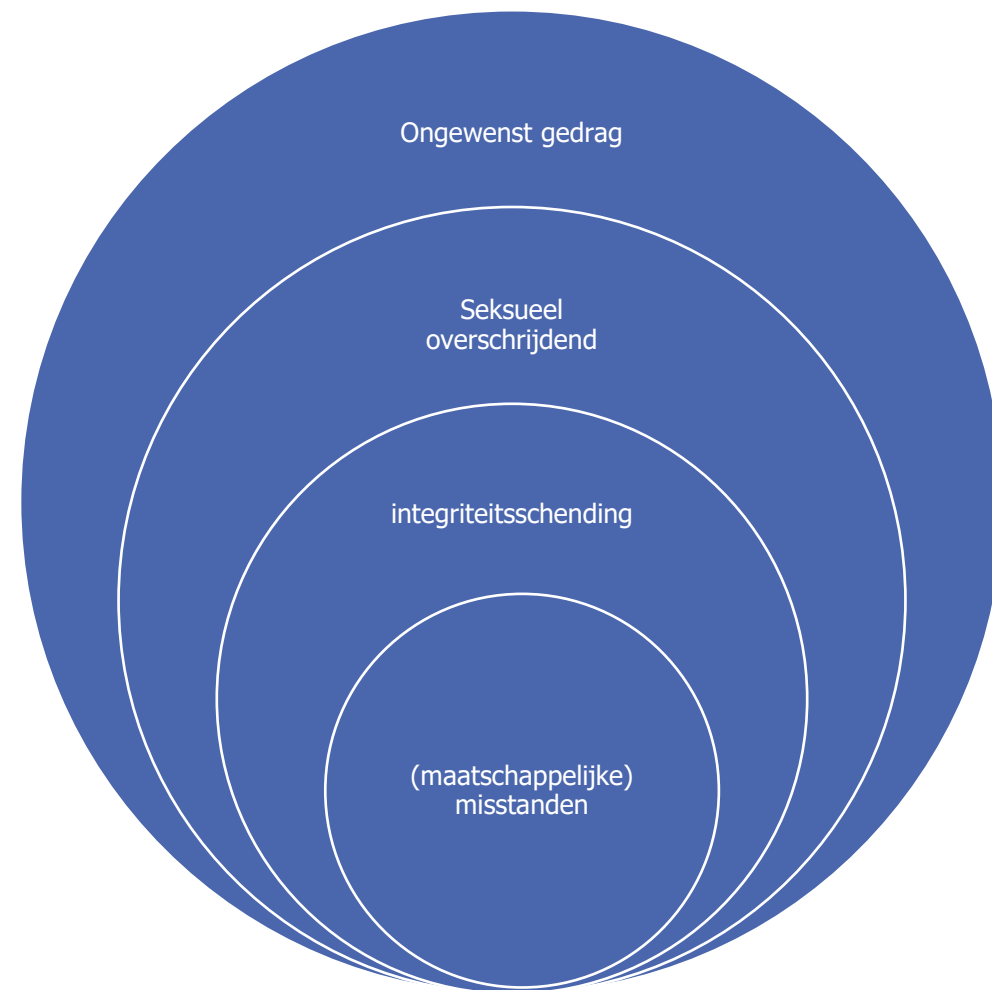
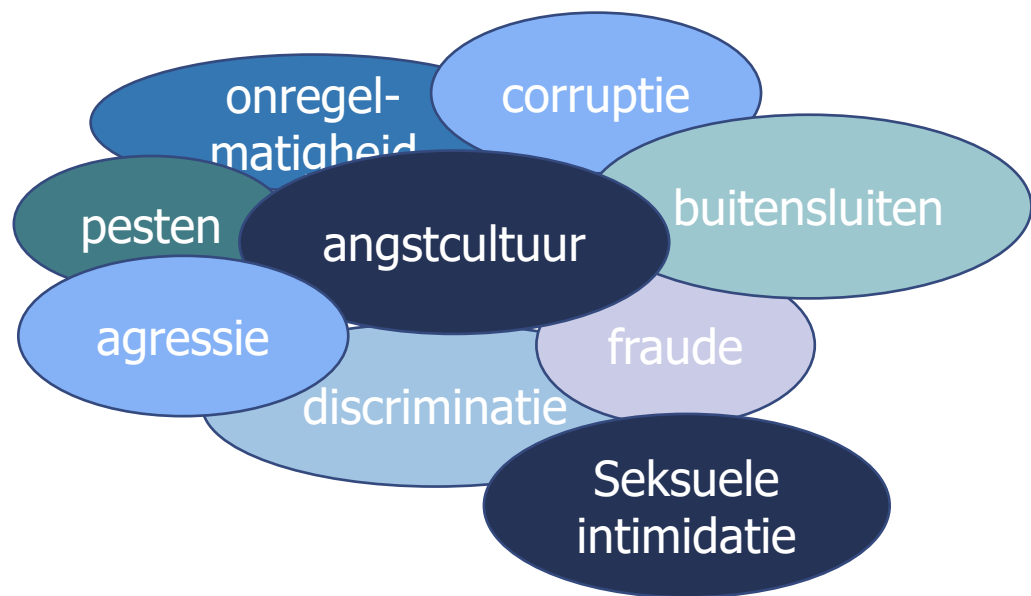
EUROSYSTEEM

# Opdracht en invulling

- Stimuleren integriteitsbeleid werkgevers en het creëren van een veilige meldcultuur voor werknemers
- Vertrouwelijk advies aan werknemers bij vermoedens van (dreigende) misstanden
- Maatwerkgerichte aanpak, en indien nodig onafhankelijk onderzoek
- Kennisdeling: vraagbaak (inter)nationale instanties, wetenschap en media



# Problemen op de werkvloer

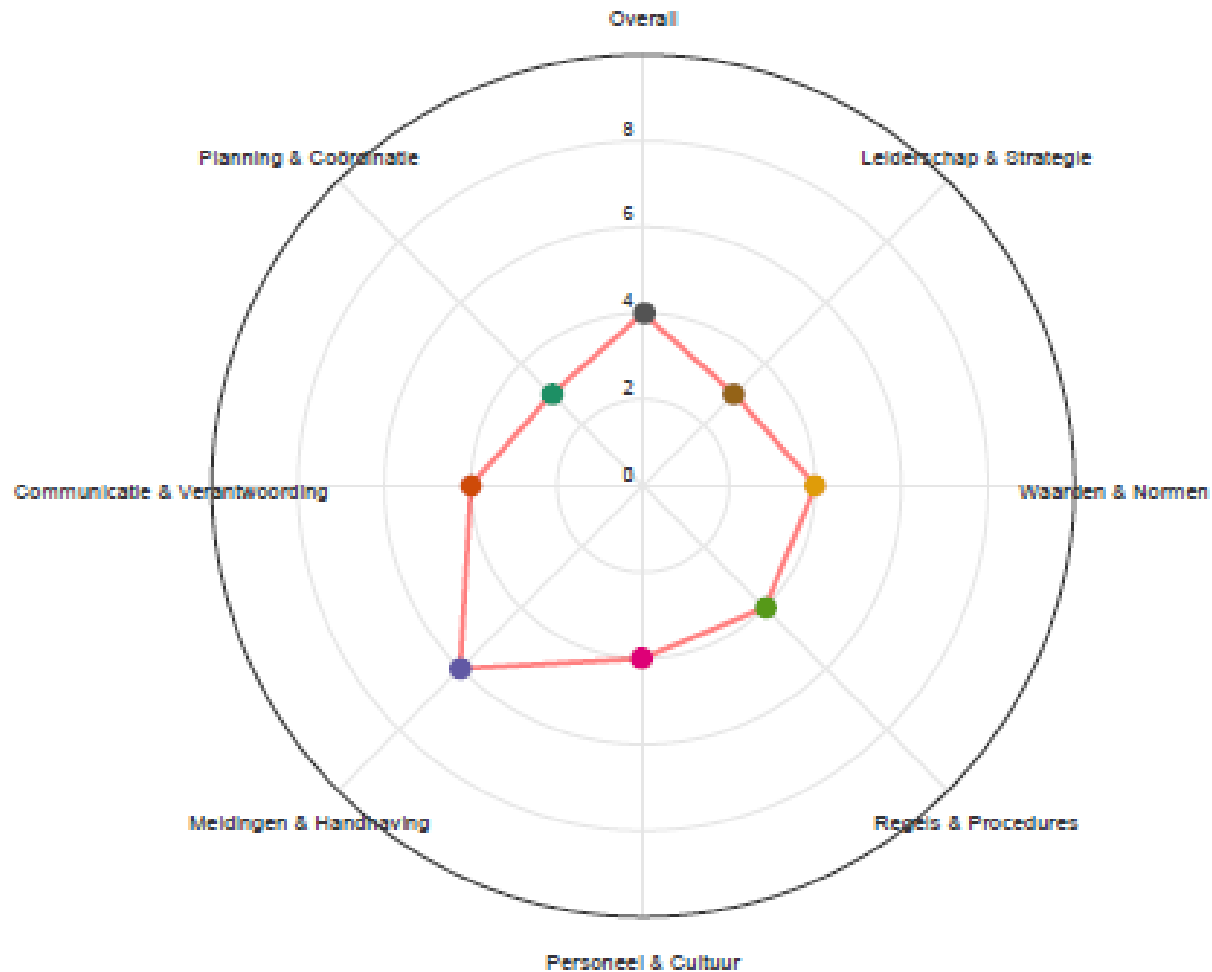




# Problemen voorkomen



# Problemen voorkomen



Waarden & Normen	Ja	In zekere mate	Nee	Weet niet
6. De waarden van de organisatie zijn vastgelegd in een code of in een verklaring (bijv. waarden als eerlijkheid, transparantie, objectiviteit, betrouwbaarheid etc.)	2 50%	1 25%	1 25%	0 0%
7. Werknemers zijn betrokken bij het ontwikkelen van de code of verklaring (bijv. doormiddel van een bottom-up proces met discussies, werkgroepen, betrokkenheid van de OR etc.)	2 50%	1 25%	1 25%	0 0%
8. De code of verklaring wordt regelmatig naar medewerkers gecommuniceerd (bijv. actieve verspreiding, uitleg, benoemd of bediscussieerd etc.)	1 25%	2 50%	1 25%	0 0%
9. De code of verklaring wordt regelmatig geactualiseerd (bijv. regelmatige evaluatie, aanpassing, vernieuwing etc.)	2 50%	1 25%	1 25%	0 0%
10. De code of verklaring wordt nageleefd (bijv. de code wordt nageleefd, gerespecteerd, opgevolgd etc.)	2 50%	1 25%	1 25%	0 0%

# Je wordt niet als klokkenluider geboren

Het startpunt is vaak niet een 'melding' maar wat er aan vooraf gaat



Hoe gaat een werkgever om met bezorgdheid of een (kritische) vraag van een werknemer



Zijn reactie bepaalt of het een melding wordt en of er een klokkenluiderssituatie ontstaat



# Ga ik melden?

- Vertrouwelijk (gratis) advies inwinnen
- Probleem 'labelen'
- Melden: eerst intern of toch direct extern?
- Wanneer is een bevoegde autoriteit aan zet?

## VERMOED JE EEN MISSTAND OP JE WERK?



# Advies bij het Huis

- Vertrouwelijk en gratis voor alle werknemers en vertrouwenspersonen
  - Adviseur geen belangenbehartiger
  - Waar, hoe en wat (anoniem) melden?
  - Maatwerktraject
  - Indien aan orde: verwijst/begeleid naar Afdeling Onderzoek



# Ondersteuning aan melders

- Toegang geven tot Raad voor rechtsbijstand of mediator (kosteloos)
- Psychologische hulp/verwijzing naar psycholoog

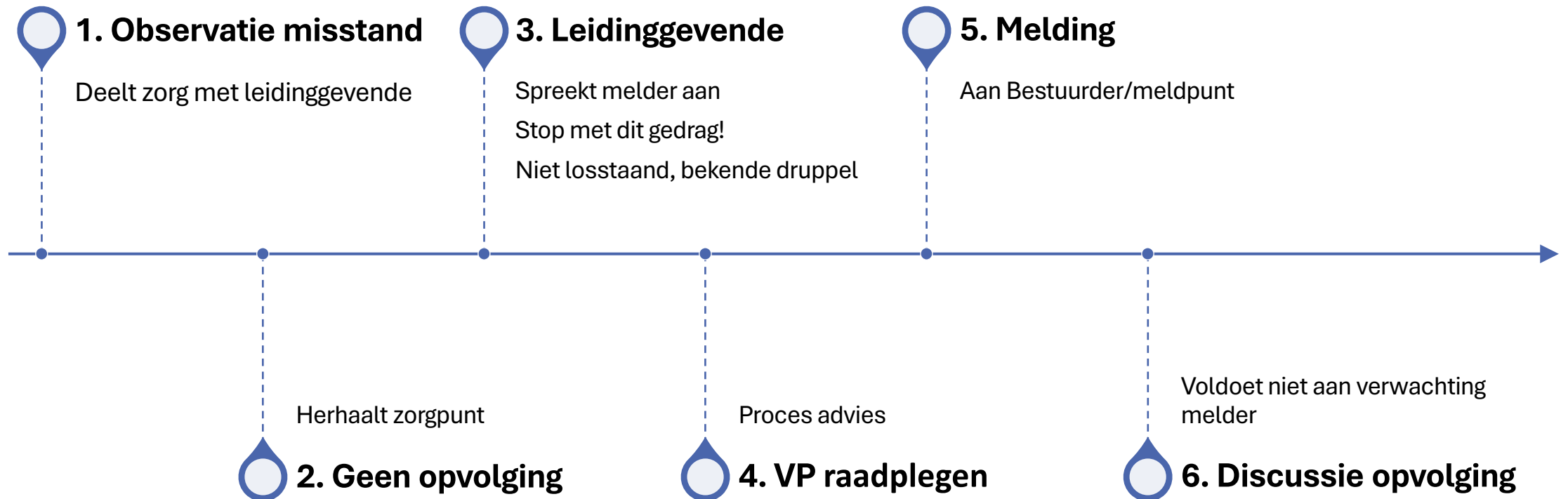


# Melders in problemen



casus

# Melders in problemen



# Melders in problemen



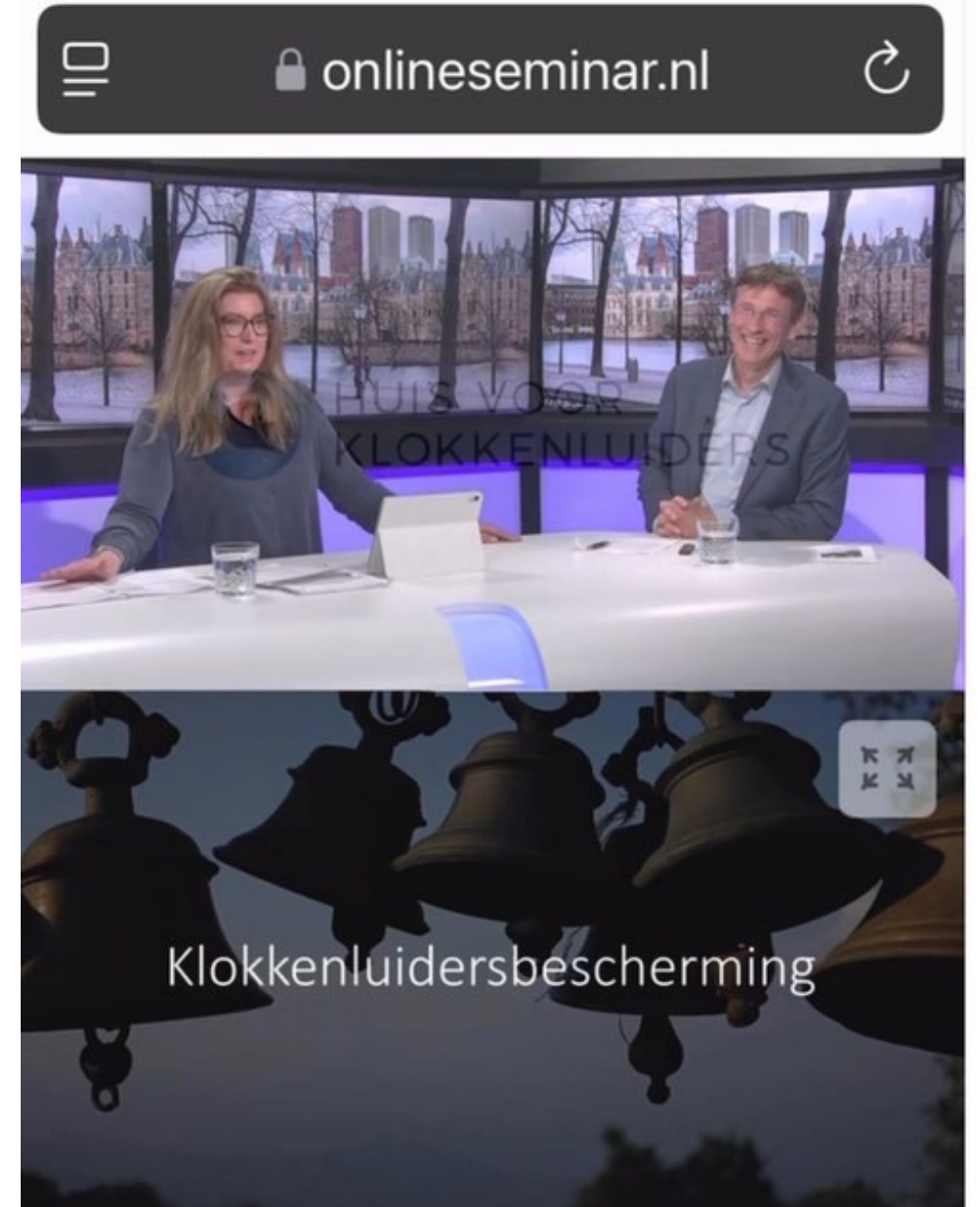
# Onlinetraining mediators

Mocht u belangstelling hebben om deel te nemen aan de subsidieregeling dan kunt u zich daarvoor inschrijven bij de

**Raad voor Rechtsbijstand**



[www.rvr.org/advocaten/ingeschreven/subsidieregeling-klokkenluiders/](http://www.rvr.org/advocaten/ingeschreven/subsidieregeling-klokkenluiders/)



# Contact en meer informatie

<https://www.huisvoorklokkenluiders.nl>

 [huisvoorklokkenluiders.nl](https://www.huisvoorklokkenluiders.nl)

 + 31 88-133 1000

