

D.

**Bridging Divides -  
inspiratie van daar  
voor hier**



---

Internationaal werken en arbeidsmediations: een versterkende combinatie?

*Presentatie op MfN congres 29-11-2024*



# Wie zijn we en wat is onze achtergrond?



Arbeids- en overheidsmediator

Adviseur systemisch samenwerken, (interculturele) communicatie

Dialogofacilitator, trainer en mediator (internationaal)

Founder Myanmar School of Politics

Programmamanager en adviseur voor dialoog & democratie ondersteuning in (post)conflictlanden: Tunesië, Indonesië, Myanmar, Ghana, Sint Eustatius en organisatiebreed

Ministerie van Buitenlandse Zaken (diverse rollen, politiek en OS)

Founding partner Bridging Divides



Arbeids- en familiemediator

Adviseur interculturele communicatie in conflict

Dialogofacilitator, trainer, coach en mediator (internationaal)

Senior trainer en adviseur vredesonderhandelingen en -processen i.s.m. de UNDP, INGO's, EU, AU en ECOWAS

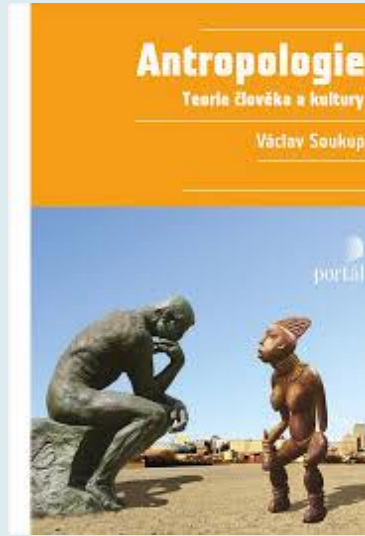
Senior beleidsadviseur Early Warning & Conflict Preventie, Ministerie van Defensie

Academic director & lecturer conflictstudies UvA

Founding partner Bridging Divides

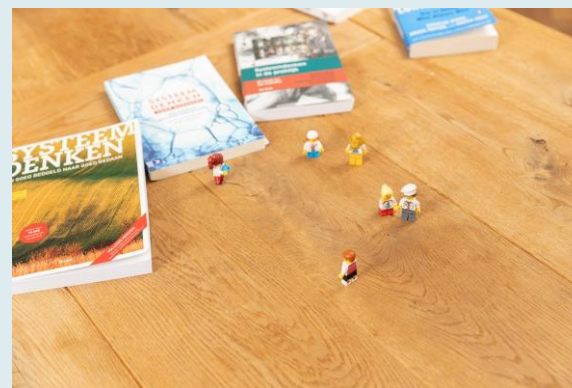


# Hoe zijn we hier gekomen: Judith van den Boogert, M.Sc.





# Hoe zijn we hier gekomen: Maaïke van der Werf, M.Sc.





# Betekenis van het internationale werk in moeilijke settings voor arbeidsmediations

- Inclusiviteit: cultureel, etnisch, geloof
- Context-specifiek denken
- Conflictodynamiek
- Process design: analyse van het conflict
- Representatie & deelname aan dialoog
- Stakeholders (en -management) (in groepen, tussen groepen)
- Escalatie en de-escalatie
- Vertrouwensopbouw
- Educatie (en creëren gemeenschappelijke taal)
- Misschien ook... niet zo snel van ons à propos



# Maar niet zonder vertrouwensopbouw

- Geen trucje: serious business
- Met autoriteiten
- Met stakeholders
- Met deelnemers
- Met hun achterban
- Met het team
- Continue proces en context specifiek
- Hoe?
- Uiteindelijk... zonder vertrouwen geen meerwaarde





## "Insider Mediation Process" for the intra-Moro Dialogue

2. **Entry Points** : expertise, affiliation, credibility/trust, relationship, stature

### 3. a) **Obstacles/barriers**

to overcome each

1. non-acceptance of the mediator by some stakeholders / show impartiality; reach

2. communication/dialect / using dialect

3. varied/diverse interests / interests

4. Financial support/C / mp,

Wat begon met een idee in Myanmar....



Myanmar School of Politics 8<sup>th</sup> Alumni Weekend Forum

22-24 November 2019 Nay Pyi Taw

---

## Zijn er parallellen?

- Een conflict is een conflict, met alles wat daarbij hoort.
- Conflictdynamiek is conflictodynamiek
- De onderliggende belangen zijn niet zo anders

... alleen het onderwerp en de gevoelde effecten zijn anders

- Representatie & stakeholders zijn belangrijk
- Escalatie en de-escalatie

-> Wat je internationaal ziet, is zichtbaar zowel aan tafel als in de maatschappij





## Gaan wij door met deze combinatie van werken in (post)conflictlanden en arbeidsmediations?

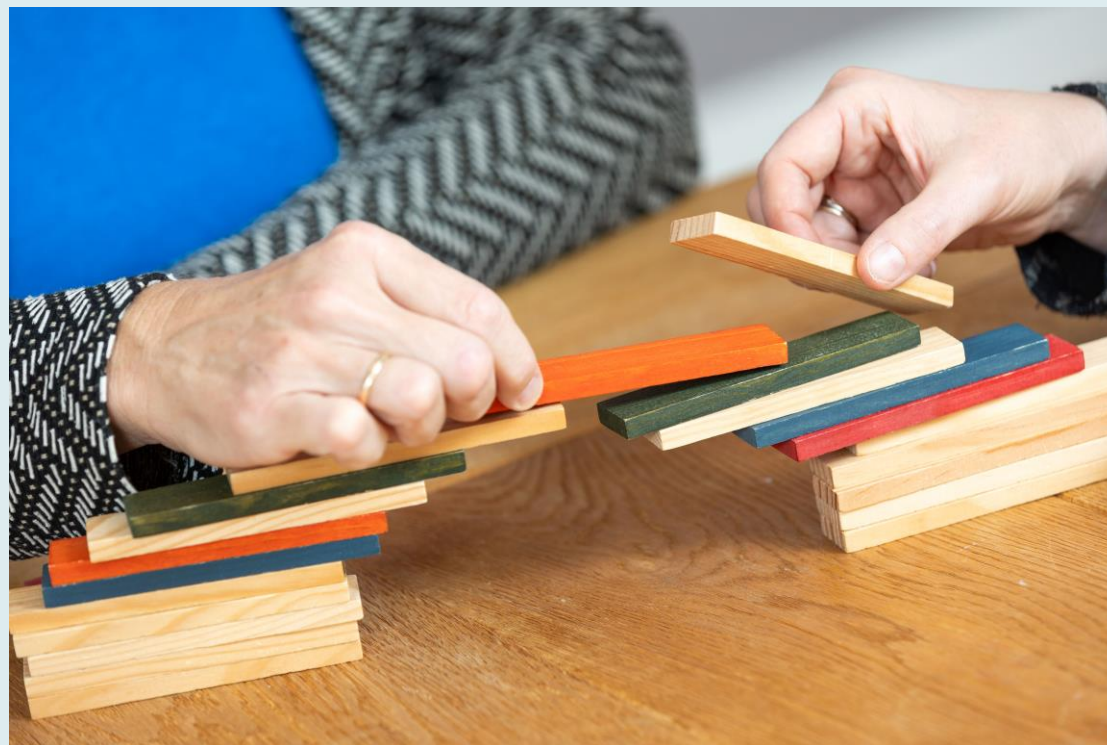
Bridging Divides: ons eigen bedrijf, gericht op het bevorderen van kennis en kunde op het gebied van dialoog, conflicthantering en mediation

Arbeidsmediations, advies en training: als partner bij Common Ground Common Sense, mediations bij Result ADR

Eigen bedrijf: Mediocio en Constructive Dialogue

Meer weten? Kijk op:

- <https://bridgingdivides.eu>
- <https://commonground-commonsense.eu>
- <https://mediocio.nl>



---

Bedankt voor jullie  
aandacht!

Zijn er nog vragen?

